

# 就业信息参考

JIUYE XINXI CANKAO

( 第四期 )

主办：保定学院图书馆

日期：2008-05-31

## 本期导读

1. 2008年河北省“三支一扶”招募千名大学生——燕赵都市报[2008-05-28]
2. 百万大学生就业难在“实际操作能力”<摘>——河北工人报[2008-05-26]
3. 将“市场”搬进校园让学生去做“老板”——羊城晚报[2008-05-26]
4. 大学生放低身段就业——南方都市报[2008-05-22]
5. 大学生择业不重“钱途”重平台——嘉兴日报[2008-05-20]
6. 就业，大学生应做好思想准备——河北工人报[2008-05-19]
7. 应届毕业生应避免盲目求职——辽源日报[2008-05-16]
8. 大学生就业理性的博弈——山东大学校报[2008-05-15]

### 2008年河北省“三支一扶”招募千名大学生

☆《燕赵都市报》/2008-05-28/第14版/记者:宗苗森

27日,中共河北省委组织部、河北省人事厅、河北省劳动和社会保障厅等10部门联合发布《关于做好2008年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知》,记者了解到,我省今年为此将计划招募我省生源2007届、2008届未就业普通高校毕业生人数1000名左右。

#### 基层望吸纳1000名志愿者

据悉,2008年是实施高校毕业生“三支一扶”计划的第3年,也是首批“三支一扶”志愿者服务期满的第一年。我省将精心组织2008年“三支一扶”志愿者的招募工作,提供服务岗位主要是乡镇中小学、医疗卫生机构、计划生育技术服务站、农业技术推广服务机构和部分城市社区,服务期限为2年。凡符合岗位要求、身体健康的高校毕业生,6月13日前自愿报名。

报名须填写《河北省高校毕业生“三支一扶”计划报名登记表》一式三份。省内应届高校毕业生由所在学校组织报名,根据学生表现择优推荐,推荐时将《河北省高校毕业生“三支一扶”计划报名登记表》(一式三份)、《河北省2008年高校毕业生“三支一扶”计划报名推荐汇总表》一并报省“三支一扶”工作协调管理办公室。河北省籍省外高校毕业生和本省2007届毕业生直接到省“三支一扶”工作协调管理办公室报名,也可通过电子邮件或传真方式先报名,再邮寄相关证件,证件包括毕业证和就业报到证原件、复印件。(河北省“三支一扶”工作协调管理办公室地址:石家庄市裕华西路408号,电子邮箱:rst800@126.com,传真:87909238,87801280,87800665;邮编:050051)。登记表可从河北人事人才网([www.hebrs.gov.cn](http://www.hebrs.gov.cn))下载。

#### 志愿者每人每月700元补贴

据了解,各设区市将按照“专业对口优先、高学历优先、属地生优先、特困生优先”的原则,采取面试考核方式,拟定体检人选和适当备用人选后报省“三支一扶”工作协调管理办公室,由省“三支一扶”工作协调管理办公室向社会公示,并按高校毕业生“三支一扶”计划健康状况要求指定医院组织体检。根据选派原则和体检结果,按程序报批后确定人选,经培训上岗(对从事支医、计生服务的医学类毕业生,按照规定要求安排试用期和参加执业医师资格考试)。

服务期间,志愿者每人每月将有700元的生活补贴,每人每年500元的交通补贴,并为其办理意外伤害保险和住院医疗保险。服务期满考核合格,报考省内计划研究生或成人教育专升本的,录取时均照顾10

分，并在同等条件下优先录取。对于已被录取为研究生的应届高校毕业生到基层服务的，为其保留学籍至服务期满。

服务期满自主创业的，可享受行政事业性收费减免、小额贷款担保和贴息等有关政策。

### “三支一扶”志愿者优惠政策

据《通知》要求，各级党政机关招考公务员，可拿出一定比例职位，面向 2008 年服务期满考核合格的“三支一扶”志愿者定向招录。服务期满考核合格的“三支一扶”志愿者报考党政机关公务员的，同等条件下优先录用。

各级人事、劳动保障、教育、农业、卫生、扶贫等部门要充分挖掘本系统就业岗位，积极吸纳服务期满的“三支一扶”志愿者。

## 百万大学生就业难在“实际操作能力” <摘>

☆《河北工人报》/2008-05-26/第 02 版/

### 招聘企业“看重求职者哪些方面素质”？

58%的单位认为“实际操作能力”最重要，49%的看重“道德品行”，33%的在意“工作经验”。一直最受重视的“学历”却仅有 6%的用人单位看重。

重庆市人才中心对 699 家企事业单位参与的《用人单位调查报告》的这一结果显示：惟“学历”独尊的时代即将结束，“实际操作能力”阶段已经来临。

### 从“校园”到“职场”大学生亟须专业培训

中国高速发展的经济对高等教育人才始终保持了旺盛的需求，但是，市场对于人才的供需之间却出现了某种失衡。社科院社会学所所长李培林在 2008 年《社会蓝皮书》发布会上表示：“2007 年，全国近 500 万高校毕业生中，至今仍有 100 万高校毕业生没找到工作”；教育部新闻发言人王旭明也曾透露，2008 年全国高校毕业生将超过 550 万人，比 2007 年增加 50 多万。

北京林业大学的毕业生刘宇对记者讲到：“跑了 7 个招聘会了，都没找到合适的工作。企业都要有 2 至 3 年的工作经验，我没有。我跟他们讲我会非常努力的，人家只是一笑。我是学文的，我有个学计算机的同学，已经在一家 IT 公司上班三个月了。真的特别希望我也能有一技之长。”

企业竞争是瞬息万变的，需要来之能战、战之能胜的专材。尽管随着国内企业实力的不断壮大、成熟，为员工提供了更多的培训机会，但是这种企业级培训，也不可能做到系统、全面，毕竟是在职培训，只能点到为止。

## 将“市场”搬进校园让学生去做“老板”

☆《羊城晚报》/2008-05-26/第 B06 版/记者：夏杨 通讯员：罗璋

但凡去过大学生就业市场的人都知道，现代大学生最欠缺什么？就是实践。实践经验不足，导致知识和能力的转换不够。按照“需要什么就给什么”、“缺什么就补什么”的原则，一些高校瞄准大学生这些缺陷“对症下药”。

就全国范围内的高校来说，理工科学生与实践较容易，可以进实验室、进工厂。但一些文、经、管类的专业，所学知识就容易成空中楼阁。大学没办法办真实的大企业让学生去实习，社会企业也不可能轻易拿出管理职位给学生学习，于是“模拟市场”成了部分高校让学生近似参与实践的一种方式。虽说是模拟的，但学生都是真刀真枪干的！

近日，广东白云学院模拟市场上，我们再次感受到这种第二课堂教学模式“活色生香”的魅力。

### 写方案投标胜者做“老板”

下午4时，全校学生都下课了，白云学院的“模拟市场”也拉开了序幕。许多从教室走出来的大学生，匆匆忙忙奔向校园一角，继续当他的“老板”。

白云学院的模拟市场从2004年开办，今年已是第四届，是大学生科技节的一部分。时间是一个星期，“老板”通过招投标的方式产生。不过今年的招投标方式和往年相比有所变化，往年要出场地费竞标，今年学校包揽了经费，学生凭自己课堂所学知识，写商业策划方案竞标。今年，有400多个学生在竞标中夺得了68个摊位的经营权。

于是3-5个人组成的小组，分工协作，进货、管理、经营、推销等迅速上马，搞得有声有色。还有的学生很上瘾，从大一开始参加，后来每年都不间断，凭着自己的经验，建起了市场上的品牌店。记者看到，“潮汕风味城”就是开了三年的一家“名牌店”。刚下课不久，“老板”“员工”已迅速到位，开始经营。赶来品尝美味的大学生也排起了队。

“老板”不是白当的，人人收获都不小。据该校管理系主任李立新介绍，学生不仅可以从中学习到经营实战经验，还能挣几千块零花钱。每年模拟市场，除去个别摊位亏本外，80%以上的都能赚钱。

### 不合格会被吊销营业执照

我们在模拟市场现场看到，每个摊位都将学校核准发放的“三证”（工商经营执照、税务登记证、卫生许可证）挂在明显的位置。这些都是明文规定好的，马虎不得。

白云学院管理系副主任杨辉介绍，虽然是模拟市场，但是管理要动真格的，给学生一个“仿真”的环境，锻炼提升他们各方面的能力。尤其是对商品的质量，他们把好了关，商品采购地学校有登记，经营食品的对卫生质量管理更马虎不得，发现潜在问题就可能一票否决。“一定要锻炼学生的诚信精神。”

据介绍，不仅学生取得摊位经营权需要按照市场的竞争模式，过很多关，进入市场后管理也非常严格，完全按照真实市场的那一套，一丝不苟。学校团委分别组成了工商、卫生、城管等“执法”部门，随时在市场上巡逻检查，有违规行为，警告两次之后重犯就要吊销营业执照。

“要让学生提前感受市场竞争的冷酷无情。”李立新也会带一些专业老师，经常在市场上转，及时给学生提供指导。“现在他们都学会了推销，我们来了也不例外，这就是真实的市场！”

### 降低学生创业的教训成本

我们在模拟市场上碰到外语系大二学生潘卫诚，他这个“老板”当大了。在去年开出一家店的基础上，今年他竞标成功了7个，结成“五月花联盟”，开展饮食、精品、游戏等多种经营。他自己发动同学，形成了40多人的庞大管理队伍。

白云学院常务副院长何小雄认为：“我们希望开展的，是基于专业能力的素质教育！”他说，让学生在第二课堂仿真环境中锻炼，能激活课堂上所学的理论知识、提升他们的专业素质；同时也能让他们在团队协作和市场管理中，强化自己的核心能力。

这种实战的经验让大学生获益甚多，很多学生走出校园能够成功创业，和在学校里经历的“不流血教训”有关，这无形中给学生开辟了成功捷径，降低了他们在社会上摸爬滚打的教训成本。

“大学生仅靠课堂上学到的东西是不够的”，何小雄说，国外职业类高校实行一体化教学，把理论融入实践过程中学习，目前国内在这方面还有差距。在无法给学生提供真实实践环境的情况下，给不同专业的学生提供仿真的实践环境，这是一种无奈的选择。据介绍，目前该校在理工类专业，如汽车维修专业，已经在开始了一体化教学的试点探索，理论实践都在车间内进行。

## 大学生放低身段就业

☆《南方都市报》/2008-05-22/第HD01版/记者：曾妍虹

日前，在惠州富海人才市场上，记者发现了这样一幕，来自惠州学院即将毕业的本科生在对市区一化工企业所招的一线员工职位产生了兴趣。参加应聘的08级小崔告诉记者，并不在意是不是辛苦的职业，自己更看重的是公司和个人的发展空间，甚至觉得为了使自己更了解这个企业的整体运作，从一线做起是十分必要的。无独有偶，前段时间出现的北大学生街头卖猪肉，也曾经引起社会公众对高学历人才就业问

题的普遍争论和担忧。对此，富海人才企划中心的杨启文表示，解读这些事件，从中能够获得这样一个信息，普通高校毕业生已经放下身段，就业进入到一个“平民”时代。

### 现象调查：忧患意识强，大学生就业“平民”化

近年来，高校毕业生就业难早已成为社会关注的焦点。惠州学院新闻专业大三的小陈已经对就业产生忧虑了，她认为，大学生有一点高不成低不就的思想，希望找到合适自己的，但毕竟没有多大经验的自己在人才济济的社会只能在普通工上慢慢做起，小陈表示，自己现在很茫然。

在记者采访调查中，不仅仅是大三、大四的学生，就连大二的学生也具备了一定忧患意识。惠州学院计算机系大二的小薛认为，伴随着大学教育由高层向平民的转变，大学生放下身段就业的趋势日益显现。他对记者说道，“我自己也对将来就业困难有一定的预见，而且觉得一线工并不是某类人的专利，我们大学生在寻找社会定位时从低做起也是应该的。”

据记者在惠州学院的调查，80%以上的毕业生期望的薪金是 2500 元/月。但是，对于这个薪水要求，富海人才的杨启文摇摇头说，对于没有太多经验的学生来说，大部分应该很难达到他们期望的工资水平。面对期望和现实，在高等教育大众化的今天，每一名大学毕业生都应破除传统的择业观念，切实调整自己一步到位的就业期望值。

### 原因分析：教育“平民化”的必然结果

随着高等教育的普及，越来越多的人开始走进高等学府。这为社会提供了必要的人才储备，但同时也给大学生就业带来压力。而年年扩招的负面影响显而易见，大学生已不再是珍贵资源。

高等教育作为一种教育产品，大学生进入劳动力市场必须要经受着市场的检验。杨启文认为，现在造成就业困难还有另一个原因，就是教学设置与就业“平民化”趋势不相适应，科目内容和实际运用也有脱节。正因如此，刚出社会的大学生更应把自己放在与一般社会求职者同一个起跑线上，先就业后择业，然后再把握发展的机遇，尽显自己的潜能。

惠州学院就业指导中心周元洪表示，近几年来，惠州学院的就业率一直在全省排名比较靠前，其中本校的学生择业观念上的调整是一个原因，先就业后择业成为许多人的共识。惠州学院化工系大四的学生对记者说，“如果把人生看作是一段长跑，就业才是这段路的起跑线，我们要规划好，不一定在开始的时候就要跑在前面，获得成功。相反，只要自己有足够的耐心和不懈地努力，去做一线工又如何呢？”

那么，大学生做工厂一线工，是不是如一些人说的那样，对大学生来说亏待了自己降低了身份呢？正在富海人才招聘的大新精密部公司工作人员告诉记者，大学教育精英化时代已经过去，以前高校毕业生属于一种社会紧俏的人力资源，是“天之骄子”。但当高校不断扩招后，大学毕业生进入就业市场面临着新的抉择。惠州学院的周元洪表示，学院的一部分毕业生拥有比较高的能力和学识，他们通过竞争，脱颖而出进入高端就业岗位，但更多的毕业生势必要选择与其预期相比要低的工作岗位。因此，大学生该不该去做一线工，与下岗失业人员同台竞聘，这里触及到了一个如何对待传统择业观念的问题。有学者认为，从表面上看，大学生做一线工，与下岗职工同台竞争是一种放下身段的无奈选择，实际上这是高等教育普及化的必然结果。

### 学生做法：实习、兼职增加社会经验为就业加分

当面临严峻的就业形势和动不动就要工作经验的招聘单位时，大学生似乎有点不知所措，所以他们会选择在校期间就做一些兼职、实习来弥补这方面的不足。

不过，在以前，选择实习、兼职主要是已有一定知识积累的大三、大四学生。然而，近来，低年级学生参与实习的热情逐渐高涨，记者了解发现，惠州学院 80%以上的学生有过实习、兼职的经验，其中不乏有大一、大二的学生，他们早早地进入这一战场。

尽管困难重重，但是大学生们对参与实习、兼职依然是趋之若鹜。谈及原因，多数学生都认为，不仅是为了赚钱，更重要的是因为现在就业形势严峻，多实习、兼职也想为以后的履历加分。但是记者了解到，对一些实习、兼职过多的学生而言，如何平衡学习和工作是他们普遍面临的问题。

### 误区剖析：盲从实习得不偿失

周末，惠州学院一教室内，财务管理专业的小李正努力学英语中。他回忆起大一时的那次实习，至今仍感到尴尬。大一暑假，学财务的他进了一家会计事务所，进行了两周的实习，每天干的事情主要是打水、扫地、打字和复印材料。一次，会计师拿了份报表要小李对账，小李看了半天，哑口无言，不知从何做起。

“当时，我们只学了一些基础的会计知识，在专业上还没彻底弄懂的我贸然去实习，结果……好在那位会计师并没有为难我，还指点了我一下，不过当时就太尴尬了。”小李说，“那次实习其实挺难受的，什么都做不上，就只能在那里当勤杂工，还不如趁有空闲，把英语好好补习掌握一下呢。当初那么早去实习有点盲目。”

对于实习、兼职的情况，记者在惠州学院做了一个小规模的了解、调查。大二计算机专业的小薛告诉记者，自己身边80%以上的同学都有外出实习和兼职的经历。这种风气在学校很普遍。而谈到兼职的收获，他摇摇头说，“累，我们主要还是帮公司打字和派传单，这些工作其实没有太多的锻炼价值。”化学专业大四的小刘说，“很多同学都兼职、实习的，做家教的比较多，自己曾经同时拥有最高5份兼职。虽然家教一般是晚上和周末，不会占用上课时间，但是周末时间却全部被占用了，留给自己的学习时间所剩无多。”

#### 公司说法：更看重在校专业知识上的表现

卓坚电子有限公司招聘专员赖先生表示，实习和就业之间不能画等号。公司是全方位地考察人才。如果一个社会经历极为丰富的毕业生，其专业成绩平平甚至不能正常毕业，相信没有哪一家单位会乐意接收这种毕业生。赖先生告诉记者，“实习经历与就业质量没有直接正比关系，我们公司更看重的是在校专业知识上的表现。所以我建议，在校的学生应该充分利用校园宝贵的学习时光，提升自己，而社会实习、兼职的经验仅仅只能作为应聘锦上添花之笔。”

#### 智者传经：真才实学最重要

大二时曾在惠州广播电台实习过的新闻专业小陈对实习很有感触。“我的实习目的性很强，就只去和我本专业相关的地方实习，所以去年我选择去电台实习。在此期间，我学习到很多知识和经验。实习、兼职关键是要寻找对专业积累有所帮助和与将来发展密切相关的实习工作，才能让自己真正学到东西。现在我已经开始着手寻找有质量的实习工作，希望今年还能再去电台实习，使自己真正得到锻炼。”

有过失败实习经验的财务管理专业小李有自己深刻的理解，他表示：“我们的想法显得有些幼稚，以为社会经验很重要，其实后来通过和实习单位聊过才知道，他们在录用毕业生时考虑最多的是毕业生的真才实学而并非是我们经验不足。同时，我也认为，实习、兼职的现象应该得到学校更多的关注和积极引导。”富海人才的杨启文也认为，“提高自身的综合素质和能力，这才是学生今后找到自己理想单位的最根本办法。”

## 大学生择业不重“钱途”重平台

☆《嘉兴日报》/2008-05-20/第D2版/记者：李燕萍

放弃了知名企业总经理助理的职位，转而跳槽到一家新兴企业担任普通的销售员，大学毕业已经4年的任静静的做法，让许多人惊呼可惜。5月15日，刚到新单位报到的任静静却没有丝毫后悔，在她看来，有一个可以发挥专业技能的平台比“钱途”要重要得多。看淡“钱途”，重视自我发展的平台，体现了大学生择业观的成熟。

先就业再择业，是时下许多大学生踏进社会时的无奈选择。然而记者发现，这些“80后”的年轻人在就业时不惟薪酬多少，宁可选择更适宜自己发展的职位。在春季人才交流大会上，武汉大学应届毕业生小高来桐应聘，他的条件较出色，人才交流大会上的多个单位向他伸出了橄榄枝，按理他尽可以从中选择一个薪酬最高的岗位。但经过深思熟虑后，日前他决定毕业后就业于桐乡一家知名化纤公司。他认为，择业跟择校差不多，知名企业在行业内的竞争力强，若在这样的企业有过工作经验，也会为将来的跳槽添加砝码。

任静静的想法也和小高差不多。大学毕业后，她曾在洲泉、崇福等地的知名企业工作过，从担任总经理秘书起一直到总经理助理，应该说职业生涯一帆风顺，每月薪水也从刚工作时的1000多元增加到了如今的近3000元。然而思前想后，她却认为自己学的是营销专业，现在的岗位浪费了自己的青春，对自己专业技能的发挥毫无帮助，她需要重新起步。

今年4月，她参加了桐乡经济开发区一新兴企业的招聘。企业营销负责人虽对她的条件表示认可，但



也告诫她要考虑周到，因为该企业一般营销人员的月薪只有 1000 多元。在周围人的不解目光中，任静静办好了辞职手续，前去这家新单位报到。她说自己新选择的企业行业前景看好，而且这家企业来往的客户来自世界各地，从中可以真正学到营销技能，为这样一个发展平台放弃眼前的高薪，她认为值得。

不再盲目地以薪选职，更加注重自我发展，就业专家认为，这是大学生就业中出现的可喜现象。然而只有能力者才能有选择的资本，大学生择业也应理智地分析自己的优劣势，不要这山望着那山高，贻误宝贵的从业经验。

## 就业，大学生应做好思想准备

☆《河北工人报》/2008-05-19/第 3 版/记者:韩忠林 曲卫东

随着我国经济的快速发展，市场经济的不断完善，我们目前处于这样的就业形势，一方面就业空间大了、用人的地方多了、选择的范围广了，但是另一方面由于人才供求的结构性矛盾，就业的压力反而大了起来。随之而来的我们大学生的就业也成为了一种问题、难题，为了实现充分就业，大学生的就业观念必须主动符合客观形势。这就需要我们面临就业的以及在读的大学生们要有充分的思想准备，只有这样才能在找工作的过程中不至于产生那种失落、迷茫的感觉。所以大学生在学习期间就应做好以下几种思想准备。

**要有积极、主动的观念，提前做好准备。**就业、求职是实现人生理想，为社会作出贡献的途径，也是实现自身价值的基础。它是通过个体积极主动地“求”和用人单位的“需”相匹配来实现的，因此要发挥毕业生的主观能动性，不能等、不能靠、不能依赖。同时也要在思想上做好面对现实的准备。

**要有奋斗的思想准备。**大学毕业是人生事业历程的开始，在人生的历程中，没有从天上掉馅饼的美事。行政、机关单位公务员是大学生就业时首选的职业，然而这样的位置对于面临就业的大学生来讲机会是多么的难得，大多数的还是一些企业，甚至是民企、私企。不管在什么位置只有通过奋斗实现目标、发展自己才是根本。中共中央组织部等有关部门决定，从 2008 年开始用 5 年时间选聘 10 万名高校毕业生到村任职，就是要这些大学生们去奋斗、去成长，为社会主义新农村培养骨干力量。人们选择的职业有所不同、区域位置有所不同，但是唯有用汗水浇灌，才能获得丰硕的成果和充实的人生。

**要有做贡献、重发展的思想。**不同的人有不同的择业观，对年轻人来说，我们提倡把为社会做贡献和实现人生价值相统一的观念，在为社会做贡献的同时，使自己的人生价值得以实现。哪里有事业，哪里能作贡献，就到哪里去。不以地域、行业、待遇为自己设定僵硬的框框，限制自己的发展和成长空间。

**要有劳动最光荣的思想。**行业间只是社会分工不同，没有高低贵贱之分，只要好好干，在任何行业都可以得到社会的承认。很多杰出的人物包括一些国家领导人都是从基层做起的，从这一点上来说，不在于干什么，而在于怎么干。干一行、爱一行、专一行的精神，在市场经济环境下并不过时。

**要有“适合”的择业思想。**寻求适合自己的职业是现代社会人们择业的一个重要原则。在择业的标准上，不一定说留在大城市、进入大单位、赚钱最多、级别能够更高就是最好的，而是适合自己的就是最好的。适合自己，也就是说最适合自己的性格、兴趣、价值观、能力。要适当确定自己的期望值，不要好高骛远，也不要妄自菲薄，更不能盲目攀比、盲目跟风。我们提倡大学生在考虑就业问题的时候要把眼前利益和长远的发展结合起来，真正找到适合自己兴趣和能力的，既被社会需要又有利于自己长远发展的岗位。

此外，创业是值得重视的一个就业方式。我们要建设创新型国家，创新性是一个国家和社会保持活力的重要因素，大学生创业是整个社会创业大潮中重要的组成部分。学校、社会、政府应当大力营造有利于大学生创业的环境和氛围。当然在创业教育中，我们不主张跟风、人云亦云随大流，不适合创业的人也去创业、条件不成熟的也去创业，但是对那些适合创业、具备创业基本素质和条件的同学来说，要敢于大胆创新，顺势而上。

和过去相比，现在的大学生有了更多的选择，在就业过程中，用人单位和社会更多地尊重个人的不同兴趣、爱好、能力和价值观等，但是不论如何，就业的过程，同时也是寻找发挥个人的聪明才智和为国家社会作出贡献相统一的恰当方式的过程。从这个角度考虑问题，更有利于大学生找准定位，避免偏差。

## 应届毕业生应避免盲目求职

☆《辽源日报》/2008-05-16/第 03 版/记者:王新 李桂东

眼下正是应届毕业生求职旺季。他们在急于求成的心态下,存在着盲目投递简历、职位认知不清等现象。

在不久前举办的一场毕业生专场招聘会上,在某用人单位的招聘窗口前,挤满了投递简历的应届生。一位学生好不容易挤到了工作人员面前,赶紧把简历递过去。招聘人员问:“你要应聘我们单位什么职位?”这位同学说:“我还没有仔细看你们单位招聘什么职位?但是我对贵单位仰慕已久,您先看一下我的简历,看看我适合应聘什么样的职位。”招聘人员愕然。

除了盲目投递简历,部分大学生对应聘的职位并不了解,从而错失良机。某单位人力资源负责人告诉笔者,该单位曾招聘经理助理一职,应聘要求上明明写着需要应聘人在同岗位工作 2 年以上,具有本科学历。没想到,在收到的 200 份简历中,近 180 份简历是毫无经验的应届毕业生。当时他向一位递简历的大学生询问,对方自信地回答:“我学的是企业管理,在校担任学生会主席,多次组织过大型活动,社交和沟通能力相当强,我想我完全具备应聘这个岗位的能力,经理助理不需要什么强的专业技能,不就是接电话,端茶倒水,起草些行政文件吗?”“这就是大学生对自己所应聘职位的了解,其实,是一种误解”该负责人说,经理助理需要独挡一面的能力,相当于部门经理的左膀右臂,需要的不仅是对行业知识的了解和掌握,更需要的是处理事务的技巧和方法,不是起草文件、接听电话这么简单。

就业指导专家分析指出,很多应届毕业生都没有真正接触过社会,对应聘企业所处的行业并不十分了解,无法将自己的专业知识和招聘岗位的职责要求很好的对应。多数大学生只要是见到知名企业招人,就会先把简历投了再说,这种求职的迫切、盲目心态,不利于顺利找到工作,也不利于职业发展。

高校毕业生找工作普遍带有主观盲目性,不仅对所学专业的优劣缺乏了解,而且,对所应聘企业及岗位缺乏了解,导致就业后频繁跳槽,违约数量大增。违约与就业形势严峻固然有关,但深层原因却是他们缺乏职业规划,盲目就业。

各类招聘会,看似岗位很多,为什么没有一个适合我?这是很多应届毕业生求职时的困惑。有的毕业生不管专业是否对口,海投简历,但最终却一无所获。有关专家指出,高校毕业生要对自己的就业方向早规划。上学期间就要多了解与专业相关企业的信息,通过多渠道了解就业市场的需求情况,了解招聘单位对应聘者的知识、技能的要求等,以便随时完善自身的知识和能力体系。同时,要边规划边学习,再规划再学习,以适应就业市场的需求。

## 大学生就业理性的博弈

☆《山东大学校报》/2008-05-15/第 03 版

根据国家劳动保障部的最新统计,2007 年全国高校毕业生 495 万,比 2006 年增加 85 万人,同比增幅达 19.9%;2008 年高校毕业生将达到 559 万,相当于一百个集团军的兵力,预计今后三年内还将以每年十个集团军的速度增长。按照 70%的初次就业率计算,今年高校毕业生约有 124 万人无法实现当期就业。

面对如此巨大的就业压力,我们大学生自己应该做些什么呢?

首先,最为关键的是我们学习观念的转变。如果你对学校和所学专业目前的课程设置为教学模式感到失望,那不妨走出专业的限制,毕竟就业中专业对口率偏低也是不争的事实。在这仅有的大学四年当中,我们更需要关注的是自己综合素质和竞争力的提升。我们要彻底抛弃应试教育的思维惯性,真正主动地去汲取自己感兴趣的知识,学会利用大学里的各种资源,最大限度地充实自己。

其次,不容忽视“软实力”在就业乃至人生发展中至关重要的作用。据统计,60%左右的企业最看重的是应聘大学生的心理素质、环境适应能力、人际交往能力以及自我表达能力。在提升专业素质和学术素



养的同时，应尽最大努力提高自己这些方面的能力和水平。与此同时，要充分利用大学这样一个高端的平台，扩大交际范围，为自己将来的就业和创业积累社会资源。

重视自己的职业生涯规划，关注个人发展的持久性同样重要。在这样一个不断发展的时代，个体越来越倾向于通过对人生的主动设计和主动管理来保证自己生活的高品质。但是，很多同学对市场变化、社会变化关心程度较低，对职业目标模糊不清，没有把兴趣、爱好与自己所学专业很好地结合起来，不了解自己、不研究社会已经成了大学生就业恐慌的一大根源。现在的大学教育对实践能力的培养还很不完善，大学生应该更加主动地参与社会实践，从中获取更多的实践经验，提高解决问题的能力。

就业观念的转变也显得十分重要。在应届毕业生就业起点普遍偏低的情况下，树立先就业、再择业的发展观，调整发展路线，更加看重初次就业对知识、能力、经验的影响和提高。现在很多大学生在求职过程中往往只关注社会上哪一种职业更吃香，收入更高，更能引来人们的尊敬，而对自己缺少明确的定位。

拓宽自己的就业渠道也是一个良好的选项。国家鼓励大学生到基层去，很多大学生由于观念上的偏见而对此避之唯恐不及，这其实是一种畸形的就业心理。转变就业心态，真正脚踏实地，或许很多难题都能迎刃而解。

由就业带来的关于人生定位和观念的转变不断考验着我们的心理意志和理性博弈的能力。不管你是初进大学尚充满新鲜感的新生，还是已经在为就业考研而拼搏奋斗的高年级学生，抬起头来展望未来，认清我们需要用自己的理性来博弈的形势，也许我们不能改变就业环境，但我们可以不再迷茫。当寒流穿过身体，我们不忘心中的热火，理性博弈的光芒将照亮我们远大的前程。

【本期编辑：程洪滨】