

就业信息参考

JIUYE XINXI CANKAO

(第三期)

主办：保定学院图书馆

日期：2008-05-16

本期导读

1. 劳动者受三部法律立体保护—————— 保定日报[2008-05-14]
2. 先立足再发展成为大学生另类就业方式<摘>—————— 东方卫报[2008-05-14]
3. 人生需要规划<摘>—————— 北方新报[2008-05-13]
4. 大学生就业诚信为先—————— 江城日报[2008-05-13]
5. 大学生求职应避免几个误区<摘>—————— 新华社[2008-05-10]
6. 大学生求职之路为何阻力重重—————— 枣庄日报[2008-05-06]
7. 大学生求职开始拼才艺—————— 城市快报[2008-05-06]
8. 毕业生应珍惜求职黄金季—————— 北京人才市场报[2008-04-25]

劳动者受三部法律立体保护

☆ 《保定日报》/2008-05-14/第07版/

5月1日,劳动者的合法权益将受到三部劳动法律的立体保护。《就业促进法》、《劳动合同法》已于今年1月1日起实施,《劳动争议调解仲裁法》也于今年5月1日起实施。这三部劳动法律是为适应我国经济社会深刻变革而制定的,调整的是复杂的劳动关系,维护的是各方权益,尤其是亿万劳动者的切身利益。于今年颁布的三部法律的各方反响,记者展开调查。

《促进就业法》:明确地方政府在解决就业问题上责无旁贷

河北工业大学的刘丽:谈到就业情况,她说她的心凉了一大截,虽然现在化工专业挺火的,但就是因为是女生,还是有很多担心,听师姐们说过以前用人单位连女生的简历都不看一眼,就拒绝了。很多企业的人事经理也表示,除了工作性质不适合女生外,从企业的效益上考虑,女生参加工作后要结婚生育,抚养孩子,这期间不能全身心投入工作,对公司的发展可能会有影响。针对就业歧视问题,面试时企业都不会直接说不招女生,而是以各种各样的理由拒绝,就业存在着“事实上的不平等”。新法实施后,能有一个公平的就业环境,更好地保护劳动者的平等就业权,是我们最开心的一件事。

律师李建国:《就业促进法》明确了中央与地方在促进就业工作中的责任,规定国家对促进就业工作给予政策支持,国务院要加强对促进就业工作的指导和监督,县级以上地方政府应采取各种措施,做好促进就业工作。县级以上地方人民政府应当逐步推行劳动预备制度,对未能继续升学的初高中毕业生实行一定期限的职业培训,扶持和促进其取得相应的职业资格或者掌握一定的职业技能。各级人民政府应当建立健全就业与再就业援助制度,对就业困难人员实行优先扶持和重点帮助;政府设立的公共就业服务机构应当为劳动者免费提供公共就业服务,内容包括职业供求信息、市场工资指导价位信息,职业介绍服务等。各级人民政府应当采取有效措施,组织和引导进城就业的农村劳动者参加技能培训,鼓励各类培训机构为进城就业的农村劳动者提供技能培训,增强其就业能力。以法律的高度来规定了政府在促进就业工作中的职责,这是就业促进法草案最大的亮点,体现了党和国家对就业问题的关心,说明地方政府在解决就业问题上责无旁贷。

《劳动合同法》:普通劳动者的保护神

原国有企业职工王来福:我们是某原百货公司的职工,跟随企业多年,为单位做出了贡献。但却在2001年3月单位领导在职工正常上下班的早上,于职工毫不知情的情况下没有开门,从此我们就下岗了。可是

从 2001 年 3 月到 2006 年 3 月的养老金等在我们上班期间都没有交，原来好好的单位一下子不见了踪影，转眼成了开发商的黄金地段。我们找了很多有关部门，可都没有个结果，职工的权益像踢皮球一样踢过来，踢过去，不知怎么才能维护。在这个过程中，孩子们也长大成人了，没有了像我们年轻时的国有企业，自己找工作，也是有今天，没明天，三险也没有。有了《劳动合同法》我们劳动者的许多权益有了明确的法律依据，劳动都有了保护伞，可以大胆的去工作，靠劳动养活自己。

律师李妹革：《劳动合同法》在兼顾用人单位合法权益的同时，侧重保护劳动者合法权益，重点就是要保护普通劳动者的权益。具体内容非常丰富，不仅在保护劳动者就业稳定性方面，而且在保护劳动者就业实体权益方面都制定了许多新的制度规范。比如，为了解决当前劳动关系中劳动合同短期化，增强劳动者就业稳定性，在订立劳动合同的环节，除规定劳动关系双方协商一致可以签订无固定期限合同，还规定了三种情形下，只要劳动者同意或者提出续订、订立无固定期限劳动合同，用人单位就应当签订无固定期限劳动合同。在履行劳动合同的环节，规定了用人单位变更名称、主要负责人、法定代表人或者投资人等事项，以及用人单位发生合并或者分立等情况，劳动合同都要继续履行。再比如，为了切实维护劳动者就业权益，提高就业质量，《劳动合同法》对用人单位按时足额支付劳动者劳动报酬，不得强迫或者变相强迫劳动者加班等方面，都做出了明确的法律规定。

《劳动争议调解仲裁法》：劳动者维权的“快车道”

定州某村村民王建：我 18 岁的儿子到满城县某工厂上了一年的班，没想到出了工伤事故，本想老板赔付医药费和支付赔偿金天经地义，可无论如何让我们想不到的是，老板在出了 3000 元住院费后，再也不付医药费了，我儿子在伤没好的时候不得不出院。我到儿子打工的工厂找了老板多次，到劳动仲裁部门也去了多次，但都没有结果，现在好了有了《劳动争议调解仲裁法》手续简便了，费用减少了，我们的问题应该解决的顺利了。

律师李建国：5 月 1 日起施行的《劳动争议调解仲裁法》对劳动争议案件的受理范围、举证责任、仲裁效力等方面作出了进一步明确。长期以来，劳动者维权必须经过协商、调解、仲裁、诉讼等程序，劳动争议仲裁及诉讼周期长、程序繁琐，不少人因拖不起时间、打不起官司，最终不得不放弃自己的正当权利。5 月 1 日起施行的《劳动争议调解仲裁法》对进一步明确劳动争议案件的受理范围、举证责任、仲裁效力等方面，为劳动者维权开辟了“快车道”。

这三部法律的实施使我国形成了一套比较完备的劳动法律制度，为构建和谐劳动关系提供了有力的法制保障。当然有了完备的法律，还需要得以有效地实施，才能让法律的保障功能落到实处，让劳动者普享法律的阳光。

先立足再发展成为大学生另类就业方式<摘>

☆《东方卫报》/2008-05-14/第 D12 版/记者：董伟平

2008 年就业形势不容乐观

来自教育部的统计数据表明，2008 年全国高校毕业生人数，将再创历史新高——达到 559 万人，比 2007 年增加 64 万人，应届高校毕业生将面临着更大的就业压力，加之新劳动法实施后，大多数单位招工时都有工作经验要求。这对于将要毕业或刚刚毕业的大学生来说要想拥有这个砝码是难上加难，许多大学生不得不提前进入工作状态，做“贴本实习”。

而从中国经济的总体形势来看，对大学生整体就业的环境不利。中国目前高企的 CPI 和通货膨胀的日渐加剧，使毫无工作经验的大学生在就业时面临更多的困难。同时，首次提出货币从紧政策造成一些能提供就业机会的企业遭遇资金困难，影响其吸纳就业的能力。

大学生另辟蹊径就业

在物价疯涨的今天，高校毕业生总体工资不涨反降。越来越多的毕业生开始了务实的思考和积极的“自救”行动。在一踏入社会就面临的这场大范围筛选中，选择了“另辟蹊径”。

途径一，支边支教：中华英才网人力资源专家欧阳晖表示，近年来国家政策鼓励民众支援贫困地区、

弱势群体的政策层出不穷，大学生作为最有理想、有活力的群体，各地方政府陆续出台大学生支教、选拔大学生村官等多种形式的就业优惠政策。这一现象对于应届生就业形式严峻的现状来说，支边支教对于年轻人来说是很好的选择。不但可利用自身的文化知识服务于贫穷落后地区，为贫穷地区的发展建设应尽的义务，服务期满还将获得国家政策上的优惠。

途径二，投身 NGO（不以盈利为目的的非政府组织）：欧阳晖表示：到 NGO 就业，他们以职业化的姿态将专业的技巧和手法融入“助人”之中，使“助人”成为一个提供专业化服务的“工作岗位”。这样的岗位具有无限的精神吸引力。同时，毕业生可以积累工作经验，培养国际化眼光，在服务社会的同时，为以后的就业打好基础。

途径三，试水“创业”：面对越来越大的就业压力，大学生们尝试以“创业”试水、以“营销”热身，从容面对就业压力。新一轮的“创业热”已不仅仅是发传单、贴广告、当家教等传统形式，商品代理、中介服务、创办工作室等更高形式的创业之举正成为主流。

欧阳晖说，近年来，越来越多的大学生把创业当作一种不可或缺的阅历、一个实现自己梦想的舞台，或将其作为一生事业的起点，其形式也越发成熟多样。大学生们在校园创业过程中，能更快地接触社会，增长交际、销售、管理和判断能力，提升责任感，更好地挖掘自己的潜力，更深入了解行业和市场，丰富自己的经验和阅历都是非常宝贵的收获。然而创业必然存在风险，有成功，就会有失败。欧阳晖提示想创业的大学生，首先要树立良好的价值观，在创业过程中量力而行，避免“跟风”，在挫折或逆境中磨练自己、不断总结，才会有长足的进步。

我国的高等教育已经从“精英教育”进入“大众教育”时代。在“大众化”的条件下，毕业生应该调整自己的就业预期，思考和尝试更加务实的就业思路以及多元化的就业选择，将会为自己走出校园后带来更宽阔、更弹性的成长空间。

（摘编：程洪滨）

人生需要规划<摘>

☆《北方新报》/2008-05-13/第 07 版/

实事求是面对就业现实

大学生在走上社会之前，最重要的就业心理准备就是了解现状转变角色。5月11日，内蒙古社会科学院副研究员阿尔泰对此作了深刻的剖析。大学生要想正确地选择职业，就必须转变角色，成为一个现实的社会求职者，抛开浪漫，抛开幻想，认识自己所处的真实地位和严酷的社会现实，实事求是地面对就业现实，不能把学校、家庭、亲友给予的关心、呵护、尊重当成社会的最终认可，而要摆正自己的位置，客观、冷静地进入求职状态，认识社会，了解社会，以自身的实力，积极主动地去适应社会需要。”

把工作放在首位

在当日的讲座中，一名刚刚就业的大学生提出，他现在虽然已经找到了工作，可是适应不了单位的管理，不知道应该怎么办。阿尔泰说：“我曾经做过调查，一部分大学生在刚刚走上工作岗位后，不适应单位的规章制度，有时候喜欢我行我素，喜欢在上班时间吃东西、看报纸、听音乐、聊QQ……我认为，这很正常，因为就职前约束较少纪律比较松散。同时，大学生往往对未来怀有远大的抱负和美好的梦想，希望事业获得成功。但是，走上工作岗位后，他们都明显地感到：自己对工作在很多方面都不适应。于是，有的人开始烦躁不安，有的人忧心忡忡。所以，大学生面临这种境况时，一定要把工作置于首位，尽快熟悉本职工作、提高工作技能。”

专业不对口怎么办？

阿尔泰认为，首先要调整自己的心态，适应现在的工作环境，把关注点放在如何把现有工作做好，而不是放在专业是不是对口上，这样才能把现有的工作做好，即使以后去做别的工作，也会有一些经验，为以后的发展奠定一个基础。其次，认准目标，持续迈进。当前社会对人才的要求越来越高，一方面要求高度专业化，另一方面又要求知识和能力能够综合运用。任何一个行业都不会只需要一种人才，并不是非得

具有什么知识才会有出路。从实践说,进入某个行业,并不断为它贡献才能和热情,这才是员工身上最宝贵的优点,也是雇主们最看重的。有了工作的热情和认真的态度,再结合自己的兴趣和企业的实际情况,认准一个目标,不断向它迈进,这样才会取得成功,实现自己的职业理想。

自主创业选择熟悉的行业

阿尔泰说,当前,大学生创业应当成为缓解就业压力的有效渠道,但是这条道并不好走,由于欠缺必要的管理经验、市场运作策划能力以及足够的资本支持,大学生创业不是很容易。为了鼓励大学生自主创业,国家以及地方政府都出台了一些优惠政策,这对于大学生自主创业是有很大帮助的。他说:“目前,各大高校在大学生创业课程的开展上还远远不够,而且授课的深度也仅限于理论层面的描述和对现实创业情况的猜想,尚未经受实践领域的洗礼。如果大学生真的想自主创业,我建议要选择自己熟悉的行业,初期可以小本经营或者找股东合作,按照创业计划逐步拓展。”

考研要根据自身情况

阿尔泰认为,在竞争加剧的大背景下,大学生考研的动机呈现多样化趋势。部分大学生通过考研来躲避就业压力,还有一些大学生抱着找工作和考研两条腿走路的想法,以考研作为找工作失败后的退路。阿尔泰建议,考研要根据自己的实际情况,如果是特别热爱自己的专业并且对这一专业有着执著的追求,再选择考研,否则选择考研也意义不大。

一步一个脚印走

社会要求大学毕业生具备“以能为本”的综合素质,这种综合素质取决于大学生整个大学生涯知识、技能的积累和精心的就业准备,而不是取决于短期的、临时的求职技巧和求职心理辅导。针对一些大学生将就业重点放在把握就业机会上,即在找工作的时候,努力提高应聘技巧与策略,如目前流行的包装、谈话策略和技巧、对薪水期望的表达方式以及社会关系和社会资本的恰当运用等,阿尔泰提醒:“这并不是解决就业问题的根本出路。面对就业问题,首先要问自己想干啥,能干啥,社会需要你干啥,不要一开始就把目标定得很高,要根据自身的能力一步一个脚印地往上走。同时,大学生应该从关注就业机会以及相应的求职技巧,转向关注就业能力。这既包括大学生作为一个普通人为适应社会生活而应该具有的基本素质和能力,如正确的认知和判断能力、文字和口头表达能力、掌握新知识和新技术的能力以及人际沟通与协作的能力等,也包括作为专业人才应该具备的专业素质和能力,如扎实的专业基础知识、熟练的专业实践能力等。”

(摘编:程洪滨)

大学生就业诚信为先

☆《江城日报》/2008-05-13/

春末夏初,又将有一批莘莘学子走出校门,奔波于各种招聘会。值得注意的是,近年来,用人单位和毕业生之间的劳动争议案件时有发生。大学生在择业的过程中,要增强自己的法律意识,遵守相关的法律法规,特别是要讲求诚信,才能不至于最终造成被动。

就业协议有约束签订须谨慎

2006年,作为北方某名牌高校的一名应届毕业研究生,小峰从激烈的竞争中脱颖而出,被某知名公司录取。此时,小峰发现还有一家发展前景更好的单位也在招聘,于是他匆匆和这家公司签订了就业协议书后又应聘了那家更有前景的单位。他认为反正就业协议不是劳动合同,对自己没有约束力。当小峰兴冲冲地跑到原来签订就业协议的公司,请求解除就业协议时,该公司告知小峰,解除就业协议可以,但小峰必须按照就业协议的约定向公司交付违约金。面对不菲的违约金,初出校门的小峰真为自己法律意识的缺乏懊悔不已。

评析:毕业生就业协议与劳动合同确实不一样。学生签订毕业生就业协议的时候,仍属于在校学生的身份,学生和招聘单位之间的关系还不是劳动法意义上的劳动关系,但这并不意味着就业协议就没有约束力。事实上,作为一般民事协议,毕业生就业协议虽然不受《劳动法》调整,但属于《民法通则》的调整

范围,在平等、自愿等基础上建立起来的毕业生就业协议受法律保护,任何一方无正当理由任意违反都要承担相应的违约责任。因此,大学生在决定签署就业协议前,要认真对待就业协议的约定,特别是其中的违约条款,以免给自己造成损失。

与此同时,学校作为学生就业协议三方中的一方,应正确看待学生的违约行为。在目前的毕业生就业实践中,部分院校出于学校声誉等方面考虑,一般不希望学生在签订三方协议后违约,有的学校甚至规定不得违约或者违约后将不再给学生新的三方协议。学校的这种做法,在目前严峻的就业形势下,应该说有一定道理。但人才的自由流动是市场经济的常态,也是一个学生作为公民所应该具有的权利之一。对于事关学生职业生涯发展的就业问题,学校应给予更宽松的选择空间。

此外,用人单位以过高的违约金方式变相强行留住人才的做法也是不能得到法律支持的,对违约金的约定应在合理的范围内。

员工学历作假劳动关系被解除

2007年3月,张某凭借河南某大学企业管理专业毕业生的身份,到吉林某公司应聘行政助理职务,经面试考核等程序,张某成功被招聘为该公司职工。公司对张某在公司的表现基本满意。

张某所提供的《个人简历·受教育情况》内注明,1998年至2002年在“河南某大学”读企业管理专业,获本科毕业证、学位证、英语六级。但是,公司根据该简历在国家教育部指定的网上查询,却没有找到张某所称的“河南某大学”。公司马上和张某联系,张某辩称其简历写错了,应该是另一所院校。根据查询,张某重新提供的毕业院校是存在的,但是公司去该校查询张某情况时,却发现该校并没有张某所称的企业管理专业,也没有张某所提供的毕业证书编号位数,核对该校毕业生查无此人。由此,张某以假学历进行应聘已被证明是事实。尽管张某声称可以胜任现在的工作岗位,但是公司还是毫不犹豫地解除了和张某之间的劳动关系。

评析:近年来,随着大学的扩招,大学生的数量在逐年增长,相比以往“千军万马抢过独木桥”的残酷竞争,现在的大学普及率已经有很大提高。相应地,大学毕业生数量的快速增长,使得大学生面临严峻的就业形势。同时,社会和家长对大学生往往给予比较高的期望,因此现在的大学生面临的压力是巨大的。但如果采用一些不正当、不诚实的手段去试图获取工作机会,比如虚构自己并不具备的高学历高文凭去满足用人单位的一些必备要求,就违背了基本的诚信原则,不仅不能实现自己的就业愿望,发生纠纷时也难以得到法律的保护。

大学生求职应避免几个误区<摘>

☆新华社广州5月10日电/记者:肖思思

了解清楚,什么是招聘方最看重的素质?

记者调查发现,毕业生认为用人单位最看重的是实践经验、获得的奖励等;而受访的用人单位一致表示最看重的是学生的吃苦耐劳和责任心。

招聘会上,不少大学生认为,实践经验是用人单位非常看重的。在招聘会现场,很多人主动介绍自己做过什么实践工作,但是在企业看来,这些都谈不上工作经验。

东方家私集团广州分公司招聘人员舒鑫说,真正的职场,和校园实践、课外实习、兼职,有很大的不同。企业招聘人员招收应届毕业生并不要求太多工作经验,而是把他们作为储备人才来培养,因而更看重的是他们的工作态度和责任心。

应充分了解企业的背景,避免盲目求职。

记者采访发现,很多求职的大学生对所要应聘的企业并不了解,便投出了简历。广州市美丽宝百货有限公司招聘人员何俊美反映,很多前来应聘的毕业生对自己的职业生涯没有一个目标和规划,例如她所招聘销售岗位,很多学生来求职时对企业及销售一问三不知。

在此提醒毕业生,如果你对某个企业非常感兴趣,应当首先做好准备功夫,了解清楚企业的相关背景,以及你与企业的契合之处,以便招聘方在短时间内更好地赏识你。

招聘方反感毕业生一来就提待遇问题。

记者调查发现,因为毕业生人数增多,可挑选余地大,用人单位比较反感毕业生一来就谈待遇。因此,毕业生找工作时,如果不是招聘方主动提及,应当在第一面时避免谈这个话题。

大学生面试时应尽量展现“吃苦耐劳”等企业最看重的素质

受访的用人单位代表一致表示,大学生欠缺以往“吃苦耐劳”的精神,而这正是企业需求的最起码的素质。不少企业表示,公司有自己的培训机制,哪怕专业技能不够高,只要吃苦耐劳便没有问题。

中国人民财产有限公司广州市公司招聘主管朱天慧认为,“大学生觉得找工作难,我们也觉得招人难。我们非常喜欢认真、诚恳、诚实的学生。但我接触的很多应聘大学生都向往安逸。不希望接受风险和磨练,害怕接受挑战。”

因此,建议毕业生们在展示自己的能力之余,应当尽力展现自己吃苦耐劳、负责任的素质和形象。

避免过热追赶大城市就业,小城市也有发展空间

广东省教育厅副厅长李小鲁认为:“广东省毕业生仍过于集中在珠三角经济发达地区就业,尤其是扎堆广州、深圳、佛山、珠海几个城市,造成部分地区人才密度过大,而基层和贫困地区尤其是50个山区县人才难求。大中城市的许多热门行业岗位已渐趋饱和、供大于求,而社会急需的艰苦行业和一线技术岗位却苦于人才难求。”

因此建议毕业生,如果小城市对于自己而言有更好的发展空间,也不妨一试。

(全文请查阅:新华社多媒体数据库,摘编:程洪滨)

大学生求职之路为何阻力重重

☆《枣庄日报》/2008-05-06/

“眼见着寝室里的同学一个个找到了工作,心里当然有些着急。”进入五月,不少应届毕业生已和用人单位签约,但校园里还有一些学生仍然在为找工作忙碌着。是什么阻碍了他们就业的脚步?据高校负责就业的老师介绍,学生期望值过高、表达能力不足、家庭意见不统一等都可能成为影响学生就业的因素。好在离毕业还有一段时间,这些学生的当务之急是及时找出原因、扫除障碍,解决就业问题。

问题一:自我定位不准确

“我学的通信专业是学校的热门专业,既然其它学院的学生都能找到工作,我们应该也不难。我的成绩一直不错,所以一开始就觉得自己问题不大,有些懈怠。”抱着这样的态度,小徐一开始只选定了两、三个岗位投了简历,结果没有得到笔试机会。“现在重新找工作,也顾不上精挑细选了,投了三、四十份简历。”应届毕业生小陈想找一份月收入高于3000元的工作,然而此前接触的用人单位提供的待遇却低于2000元,于是小陈和用人单位陷入了僵持,目前还在继续寻找工作。

上海第二工业大学学生处经晓峰老师分析,小徐的问题是没有把自己放在整个就业市场中考虑,对市场不太了解,对自己又估计过高,没有准确地自我定位。期望值过高、自我定位不准确,正是一部分学生仍未成功就业的原因所在。

问题二:表达能力欠缺影响面试表现

环境与化学专业的应届毕业生小沈同学的成绩不错,可是性格内向的他一到求职的面试阶段就特别紧张。“我觉得很难把握问题,老师问了我两、三个问题,我都回答不出,只能说:‘对不起,我答不出来。’”表达能力的欠缺不但大大影响了小沈的面试表现,还严重打击了他的自信心。

好不容易得到了面试机会,却因为不善言辞等原因与工作岗位失之交臂的学生不在少数。如何在短时间内提高自己的表达能力和面试技巧,成了不少学生,特别是那些性格内向的学生们苦恼的问题。

经晓峰老师指出,学生首先要摆脱性格内向的包袱,内向和外向都是相对的,内向的学生也有适合的岗位和市场。“内向的学生可能话不多,但贵在画龙点睛,一定要在面试中把自己的优势表现出来。”当然,通过适当的训练来提高自己的面试能力也是非常重要的。学生要在面试前做好信息收集工作,既要了解岗位要求和企业文化,也要考虑好如何阐述自己的优缺点,做好充分的准备工作,打有准备的仗。此外,

一定的模拟练习是非常有帮助的。学生一方面可以对着镜子微笑、朗读课文、自我介绍，进行简单练习，同时不少高校都有帮助学生提高表达能力和面试技巧的培训，学生要充分利用这些资源。

问题三：爱好与实际无法调和

平面设计专业大四学生小曹希望能够进入动画公司工作，一方面符合自己的兴趣爱好，一方面也能展现自己的专业能力。可是动画公司的竞争激烈、门槛也高，小曹在求职失败的情况下，虽然也曾经找过其它工作，但工作的积极性总是不高，目前他还在尝试寻找动画设计相关的工作。

专业与工作无法对口是不少学生在找工作遇到的问题。一边是自己喜欢的、专业对口的工作，可是竞争激烈；一边是有工作机会，可是工作积极性不高影响工作表现。学生陷入了选择的两难。

上海电机学院招生与就业处查引娟老师建议学生，要加深对于专业对口的理解，拓宽自己的就业领域和就业视野，在对专业情况进行分析的基础上，考虑专业方向的其它领域。“比如法学专业的学生，不一定非要去律师事务所，也可以考虑社工、企业行政管理等相关工作。”

问题四：家长意见左右孩子就业

小宋同学此前已在保险公司找到了营销员的工作，可是遭到家长的反对，“我家里人都有一种观念，保险是骗人的，我有跟他们解释，但说服不了他们。”工作了一个月，小宋的业绩不好，家人的反对更加强烈。“本来我想至少做完三个月的试用期，结果做完一个月就不做了。”

在学生择业的过程中，家长给予意见和建议是无可厚非的，但是望子成龙的心态往往会让家长对孩子的期望值很高，无形间加大了学生的就业压力。

上海大学毕业就业指导中心王佩华老师指出，部分家长对于社会的认识还有局限性，对于就业市场还不是很了解，有些家长觉得用人单位提供的待遇不够好，就让孩子不要选择这份工作。“学生还应该多听听老师、同学、朋友等多方面的意见。”

问题五：留大城市心切丧失机会

“我是外地生源，和上海学生相比，找工作更加困难。”环境与化学专业的应届毕业生小曹告诉笔者，他和一个室友一起网申了一个单位。“我和他的经历差不多，结果他接到了面试的通知，我却没有，用人单位似乎更喜欢选择上海学生，那个通知电话就是用上海话讲的，而且上海学生实习也更容易。”

查引娟老师介绍，据统计，目前电机学院还未找到工作的应届毕业生中，有一类就是想留在上海就业的外地生源。“外地生源的学生在就业中可能受到一些限制，相对机会较少。”查老师建议此类学生可以相对地适当降低自己的要求，先立稳脚跟，有机会可以先实习起来，边实习边找工作。当然，外地生源的学生也不应放大困难，被困难吓倒。要发现自己的优势，寻找适合自己的工作。

大学生求职开始拼才艺

☆《城市快报》/2008-05-06/第10版/记者:侯砚/通讯员:赵璐

距应届大学毕业生毕业的日子还有两个月，工作没着落的毕业生正抓紧最后时间投递简历。在求职竞争日渐激烈的今天，零起薪、递“名片”、“霸王面”（多次面试）等求职方式已不再新鲜，毕业生转而打起了“才艺牌”，他们希望借此方式帮助自己赢得更高的录用几率。

为求职录制英文单曲

北京某名牌高校英语系的应届毕业生小赵从去年年底就开始做求职准备，光买服装、做头发的花费就有几千元。小赵说，她平时爱好音乐，为了给招聘单位留下深刻印象，假期中她特意联系录音棚录制了几首英文单曲。

应届毕业生小江已经参加了五六次面试，她告诉记者，她的很多同学都被问过“歌唱得怎么样”“会演奏哪些乐器”等问题。小江说，在工作中，想必有些才艺在一些场合中用得着，现在她正筹划着好好练习一下。至于才艺展示是否有用，小江自己也说不清楚。

企业对“才艺”说法不一

为什么用人单位突然对毕业生的才艺大感兴趣？一家服装公司的人力主管对此解释说，招有才艺的大

学生进来，单位里举办活动也热闹，而且有特长的学生头脑大都很灵活。这位姓周的人力主管说，公司招聘的服装设计人员，除专业精通外，最好在艺术、审美等方面有专长，这样的人才在公司的成长空间更大。据了解，一些用人单位对卡拉OK大赛、书法比赛等“非专业”证书很感兴趣。

当然，也有一些公司并不“感冒”。一家机械公司的人力资源部负责人认为，毕业生的才艺并不能真正体现他们的综合能力、专业素质以及发展潜力，综合素质、进取心和责任心仍是他们招聘时首先考虑的三大要素。

专家认为实力最重要

中国北方人才市场专家认为，才艺并不是用人单位录用人才的决定因素，毕业生如果不顾应聘企业的文化背景，太热衷于才艺展示，反而会弄巧成拙，干扰录用结果。因此，大学生求职还应注重平时的能力培养，多接触社会，增强自身实力，这才是更有用的“才艺”。

应届生当年未就业竞争力减弱 毕业生应珍惜求职黄金季

☆《北京人才市场报》/2008-04-25/记者：韩婧

不少非应届毕业生由于各种各样的原因没能及时就业，在毕业一两年后再求职时，他们往往被职场人士称为“过期就业者”。在严峻的就业形势下，这类求职者由于经历复杂、压力又大，求职并不易。

往届毕业生成“剩男剩女”

据统计，在前不久的某场应届生双选会上，前来参加应聘的“过期就业者”约占二成。与今年即将毕业的应届生比起来，他们求职并无明显优势，而且还略显尴尬。

“你05年就毕业了，怎么现在还在找工作？”这是用人单位对一位往届毕业生小刘的质问。小刘赶忙用较模糊的语言回答招聘负责人的问题，“一直忙于其他事情，没顾得上联系工作单位。”用人单位对这位求职者的解释非常不满。小刘说：“像我们这种既不是应届生，又没有工作经验的人，被很多人戏称为‘剩男剩女’。”

据专家介绍，现在不少大学生毕业时忙于其他事务，如考研、考公务员、准备出国考试等，一旦失败，也错过了就业的最佳时期，还有部分毕业生由于院校、专业、证书等方面竞争力较弱，于是成为“过期就业者”，与下一届的应届生同台竞争。

企业：“空白期”需要说明

“要么招应届生，要么找有工作经验的。”一位人力资源部经理认为，“过期就业者”有可能是在求职过程中一直高不成、低不就，或是自身能力不足，适应不了学校到社会的角色转换。“他们可塑性不强，另一方面‘上手’又不够快。”某软件公司招聘负责人说，“我们倒不是完全排斥这部分学生，但他们应聘时最好能说清楚‘空白期’的经历，并有相关证明。”

档案虽可留校但存在很大弊端

近两年来，许多高校未落实工作单位的毕业生其档案可以留在原校，这在一定程度上确实为毕业生提供了更为宽裕的就业时间。然而，毕业生档案留校的弊端也逐渐显现出来。

大多数将户口、档案暂存学校的毕业生并非没有找到工作，而是他们就职的单位特别是一些非公有制企业不需要也不接收户口、档案。因此，很少有人主动到学校办理迁出手续。

看似毕业生暂时不用为档案迁出而发愁，实际上却让自己的档案内容出现了一段时间的空白，这为以后的求职留了隐患，而且各种社会保险的缺失也让自己造成了不小的损失。

专家：应届生应珍惜求职黄金期

专家建议，“过期就业”的大学生首先要突破自己设置的心理障碍，要认识到自身的优势，并注重与招聘单位的沟通。对于长期求职受挫的“过期就业者”，专家建议，要冷静地分析原因，如果确因竞争力较弱，可以考虑适当选择充电项目，提升职业资本。

同时，专家也建议应届毕业生要珍惜求职黄金期。尽量避免走上“过期就业”的道路。一般而言，应届生春季开学后只有两三个月的求职黄金期，应抓住机会尽早就业。