

# 就业信息参考

JIUYE XINXI CANKAO

( 第二期 )

主办：保定学院图书馆

日期：2008-04-30

## 本期导读

1. 2008年河北省高校毕业生预计超27万——燕赵都市报[2008-04-17]
2. 应届生不要轻易遗弃人事档案——鑫报[2008-04-22]
3. 大学生找工作出现“另类求职风”——新华社[2008-04-22]
4. 求职的困惑：“我值多少钱？”——解放日报[2008-04-21]
5. “80后”大学生就业流失率高——兰州日报[2008-04-21]
6. 大学生就业：不靠关系你能找到工作吗？——唐山晚报[2008-04-18]
7. 就业有点难，毕业生还能“挑”工作吗？——保定晚报[2008-04-16]
8. 大学生找工作该考啥证——长春晚报[2008-04-22]

### 2008年河北省高校毕业生预计超27万

◇[《燕赵都市报》2008/04/17/记者:许静]

“今年我省高校毕业生将超过27万人，加上去年尚未就业的毕业生，今年我省高校毕业生就业工作难度进一步增大。”昨日，记者从河北省2008年学生工作会了解到，今年我省高校毕业生就业形势严峻，各高校将加强高校毕业生的就业指导与服务。

#### 2007年6类师范专业就业率较高

2007年我省师范类毕业生就业率近70%。据省教育厅当前统计，本科毕业生就业率较高的专业为地理科学、化学、生物科学、历史学、数学与应用数学、物理学，就业率相对较低的专业为体育教育、音乐学、美术学。专科毕业生就业率较高的专业为物理学教育、教育技术学、生物学教育、音乐教育、思想政治教育、化学教育，就业率较低的专业为学前教育、心理学、计算机教育、小学教育。

业内人士分析，从学历层次来讲，2007年师范类毕业研究生就业率要低于2006年，也低于本科和专科毕业生，主要原因是由于部分毕业生选择进一步深造而不选择就业。本科毕业生以充实高中和初中教师为主，供需基本稳定，除个别专业外，只要毕业生择业期望值不太高，一般能够找到工作；专科毕业生就业相对较困难，中小学师资需求较少，主要是到私立学校和教育系统以外就业。

#### 今年预计毕业生超27万

2006年我省普通高校毕业生23万余人，2007年25万余人，2008年我省普通高校预计毕业生27万余人，其中毕业研究生5000多人，本科生83000多人，专科高职187000多人。加上去年部分尚未就业的毕业生，与会人士分析今年我省高校毕业生就业工作难度进一步增大，就业形势十分严峻。

据介绍，目前，距高校毕业生离校还有两个多月时间，正是高校毕业生求职签约的关键时期。省教育厅要求各高校为毕业生提供更多的就业洽谈机会，同时继续引导毕业生到基层就业，加强高校毕业生的就业指导与服务。

#### 多举加强就业服务

2008年，我省将进一步推动高校毕业生就业工作信息化进程，完善健全河北省大中专院校学生就业信息服务网，做好毕业生就业网络联盟的组建工作，为毕业生参加网络招聘活动创造有利条件。

同时，我省将加强就业指导师资队伍培训，推进职业指导课程建设。突出推进大学生的创业教育。继续组织举办“大学生职业生涯规划大赛”，使职业生涯规划理念，真正融入到学校教学和学生学习生活当

中。第二轮全省普通高校毕业生就业指导与服务工作评估检查将即将开展。

## 应届生不要轻易遗弃人事档案

◇[《鑫报》2008/04/22/A6版/记者:张萍、实习生:郭军伟]

转眼五月又要到了,各大高校面临毕业的学生也进入了求职的最后冲刺阶段,记者在采访中发现,几乎有近一半毕业生不知道毕业后人事档案应该怎样“离开”学校。有一些毕业生以为,签订了劳动合同之后,人事档案就会“自动”转到供职单位。而事实上,如果没有办理转档的手续,人事档案并不会“自动”转到你的单位,而是从学校转到人才市场。

### 应届生档案“下落不明”

小李是2007届毕业生,毕业后不久,她进入一家事业单位工作。由于小李是兰州本地人,毕业时不需要迁户口,也就没有在意人事档案的去向。2007年9月,她收到学校用挂号信寄给她的报到证,但单位一直没有说需要办理报到或转档案手续的事,她也以为自己的档案已经转到了现在的单位,“我是本地人,不用迁户口,单位也不问我报到证和档案的事,档案应该已经转好了吧。”几天前,小李所在单位新来的几位同事在办理转档手续,这时她才知道,档案并不会“自动”转到单位,而是要自己去办手续,而此时她的报到证已经过期,档案也“下落不明”了。

### “黑档案”托管十年无人问津

如今,大学毕业生自谋职业成为普遍趋势,流动性也越来越大,对档案的意识也变得相当淡薄。一些暂时没有找到工作单位的毕业生将档案留在学校,甚至一些自谋出路找到工作的毕业生也置档案于不顾。省人才市场人事代理部负责人毛艳华说,按照有关规定,学校最大权限代为保管1~2年,然后只能根据学生原户口所在地将其档案寄往当地人才市场。如果在两年内,无人对此问津,这些档案将被转到该市人才交流中心人才流动管理处托管。时间一长,这些无人过问的档案就形成了所谓的“黑档案”,个别档案竟然被遗弃了十年之久。

### 40%档案变成“黑档”

省高新技术人才市场代理部相关负责人介绍说,在省高新技术人才市场代理部代管的2万多份人事档案中,既有大学毕业生档案,又有流动人才档案,每年都会新增一些弃档。据统计,有40%左右的档案早已变成人去档空的“黑档”,其主人有的早已落实工作却未来办理档案托管手续,有的早已不知去向,人才市场根本无法和他们取得联系。加上档案不能随便销毁、故意丢弃,所以清理“死档”成了令他们最头疼的事儿。这些尘封多年的“死档”,即便永远没有人来交费,都得妥善保存,所以他们只得按顺序编号提供代管。

职场新人,多关注自己的人事档案,不妨注意以下几点:

- 1、在求职时,先问清楚单位如何接收人事档案,如果不接收档案的,应将档案转到何处。
- 2、进入新单位时,要催促单位办理用工手续和签订劳动合同,并及时将招工录用材料和劳动合同交给档案管理部门。
- 3、在离职时,记得将离职证明(解除合同证明)等归档,并将人事档案转到新的单位。

## 大学生找工作出现“另类求职风”

◇[新华社2008/04/22/记者:李建平]

随着就业压力不断增大,黑龙江省一些高校的部分即将毕业的大学生在应聘求职时,开始注重“自我包装”,有些人甚至试图通过“另类求职”的方式,博得用人单位的注意。对此,专家提醒,大学生毕业求职应该凭真才实学,过度包装等“另类求职”行为很可能导致事与愿违。

黑龙江省某高校艺术专业大四学生张林在制作自己求职简历时,特意拍摄了一套个人写真集,然后精选出部分照片放到求职简历中。“现在凡事讲求包装,毕业求职同样不能免俗,要有与众不同的东西才能

打动用人单位，尤其第一印象特别重要。”张林说。

在高校，与张林有着相同想法的求职大学生不占少数，而他们采取的方式方法也不尽相同：有的学生未得到用人单位通知便强行参加面试，被称为“霸王求职法”；有的学生为了求职面试不惜花费重金购置衣物，甚至进行整容手术，被称为“包装求职法”；还有的同学在大型招聘会上自报“天价薪水”，被称为“明码标价求职法”。

对于高校出现的这股“另类求职风”，黑龙江省社会科学院研究员董鸿扬认为，“另类求职”在高校出现，一方面反映了当代大学生思想活跃，善于创新的特性，同时也反映出目前我国高校毕业生就业压力较大的现状。但是无论在什么情况下，大学生求职应聘都要依靠自身的聪明才智和知识储备，用人单位招聘人才看重的也是工作能力，而一些“另类求职”的方法的确能吸引注意力，但同时也容易让人们产生哗众取宠的感觉，最终导致事与愿违。

## 求职的困惑：“我值多少钱？”

◇ [《解放日报》2008/04/21/06 版/记者: 彭德倩、徐敏]

一份来自大型国企的录取通知书摆在面前，第一年薪水 2.5 万元——本市东部一所高校机械系大四学生小姜举棋不定：签约不甘心，觉得自己不只这个“价”；放弃又担心以后找不到更好的。

“我究竟值多少钱？”——这个问题难住了不少像小姜这样的高校毕业生。

### 有了“指导”，没了方向

刚踏上工作岗位的毕业生“起薪”究竟是多少？近来，各种薪酬调查、指导价位“出炉”，然而不少求职者有了“指导”，却没了方向。

本市劳动保障部门每年发布最新的毕业生工资指导价位，为正值求职和签约高峰的毕业生提供了参照坐标。财会专业学生小沈已经因薪酬底线与两家企业擦肩而过，至今还没有着落。他算了这样一笔账：根据指导价位，2006 年时财务分析岗位的中位数就到了 2100 元，去年涨到了 2580 元。小沈苦恼地说：“我是重点大学毕业生，希望月薪 2800 元，要求不算高啊。”还有不少学生反映，有的岗位起薪指导价的高位数与低位数相差两三千，看了无所适从，“究竟多少，才不算‘贱卖’？”

高校就业指导专家指出，首先，劳动保障部门发布的指导价位，数据来源于上一年毕业生的实际工资，对今年毕业生来说，能起到的是一个“参考”作用，而不是“求职铁律”。其次，工作地域不同，学生自身情况不同，毕业生的合理价位也有所不同，不能一个数字一刀切。

### 合理“价位”，度身定制

《复旦大学毕业生就业白皮书》上有这样一组数字：2005 年毕业生实际薪水的平均值为 3232 元，平均期望薪水为 4875 元，两者相差 1600 多元；其中博士生实际薪水 3883 元，期望薪水 6803 元，相差近 3000 元。专家指出，目前，毕业生对薪酬期待过高，仍是其顺利就业的瓶颈之一。

上海大学就业指导中心主任王佩华认为，摆正心态、为自己度身定制合理价位，能使学生在求职过程中更为主动。在充分参考权威部门发布的毕业生工资指导价位基础上，不妨好好利用身边资源。首先，复旦、同济、上大等多所高校每年都编撰毕业生就业白皮书，详细分析本校上一届毕业生的就业情况，并根据不同地区、不同学历分类汇总，这些数据对应届生来说，更具可比性和参考价值。其次，可以通过同专业已就业的学长，了解该领域大致的薪酬情况，做到心里有数。最后，也是最重要的，应对自身能力做一个比较客观的评估，如专业素养、外语水平、计算机能力等，不妨与就业指导老师或辅导员一起分析，做到合理定位。

专家同时强调，大学生就业也应善于保护自己的权益，不可妄自菲薄。例如，赴外地求职的学生在了解岗位时，还应了解当地的最低工资标准及其它劳动保障信息。又如从本月起，本市月最低工资标准从 840 元调整为 960 元，小时最低工资标准从 7.5 元调整为 8 元，以上均不包括劳动者个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金。

### 心态放平，目光放远

管理专业硕士小郑的同学刚被一家外资银行录取，年薪 13 万，还有购房补贴等多种福利。这几天，

小郑却钻进了这“13万”的牛角尖，感觉自己求职的压力又重了几分，“我的成绩比别人好，找到的工作薪水也应该比别人高吧。”

专家指出，收入并不是工作的全部意义，更无需拿来攀比。专业领域有多少发展空间、岗位上可以获得怎样的锻炼，自身还有几多潜力可挖，这些共同组成了一份工作对于职场人的价值。大学生就业不妨将眼光放长远些，让心态更平和些，就可以获得一片广阔的就业天地。

上海大学自动化专业毕业生小毕初进职场时，起薪只有 1500 元。小毕签约时没有犹豫，他看重的是这家国企良好的培训机会，“自己能力提高了，自然会有伯乐。”3 个月间，小毕凭借自身努力得到了上级的认可，单位把 1500 元的月薪翻了一番，加到 3000 元。如今他已成为重点培养的技术骨干，多次出国参加培训。

## "80 后"大学生就业流失率高 眼高手低心态浮躁，可能错过晋升机会

◇ [《兰州日报》2008/04/21]

广东轻工职业技术学院 2007 年应届高职高专毕业生供需见面会日前开锣，现场涌动的求职学生基本都是二十世纪 80 年代后的大学生。但是一些招聘企业却透露说：相对而言，80 年代后的毕业生首次就业时流失率比较高，特别在以基层操作为主的岗位，企业表示要找到真正合适的人并不容易。

在高职高专供需见面会，近 300 家用人单位进场招聘应届专科毕业生，以中型企业为主，需求岗位超过 6000 个。这次见面会主要针对广东轻工职业技术学院 2007 届毕业生，毕业生总数 5200 人左右，单这场招聘会就能提供人均 1 个岗位还多。相对本科毕业生的艰难就业形势，实用型专科生就业前景宽松得多。

记者从轻工学院就业指导中心获悉，今年大多数用人单位提供的职位起薪在 1200 元以上，某些职位的工资开到 5000 元以上。较之去年，总体水平略有提高。今年还有一个打破纪录的企业用人起薪点——天×国际（香港）美容化妆品有限公司招聘美容顾问，月薪给出 10000 元。

人事部的最新统计显示，目前全国人才市场供求稳定上升，职位和求职人数供求比为 1 比 2.22。

案例：同事没认清就走人

广州珀丽酒店招聘主任李戟霖提出，不少毕业生只不过将用人单位作为落脚点或跳板，企业留意到出生在二十世纪 80 年代后的大学毕业生首次就业流失率相对较高。该酒店 2006 年向大学应届毕业生招聘了 5 名前台接待，但两个月的试用期没到，毕业生走得一个不剩。而跳槽率也与专业性质有关，如设计专业，学院老师说这一专业一些毕业生一年内跳了七八个单位，连同事的面孔都没认清就“拜拜”了。

企业：“80 后”心态更浮躁 80 年代后的大学毕业生为何更容易跳槽？李戟霖认为，相对而言，这些年龄段的毕业生心态会比较浮躁，也显得有点“眼高手低”。“其实我认为不少跳槽的毕业生心态不够成熟，都没有认真花时间去了解职业的实际情况，而更看重工作体不体面，刚工作能挣多少钱等表面情况。”

有企业代表认为，在工作头两年新员工基本不能为企业创造价值，相反，企业要花人力物力对新人进行培训。毕业生不负责任的跳槽行为，将给企业造成损失。

学生：双向选择跳槽很正常

但不少生于 80 年代后的大学毕业生却认为跳槽是理所当然的，是“双向选择”的结果。学生小钟很坦白地说，如果学酒店管理的出来工作后只能挣 1000 多元，每天干活枯燥又辛苦，很可能毫不犹豫就跳槽。“读了那么多年书，每天只不过叫我们端盘子，怎么都说不过去吧。”

学院：首次就业薪酬意义不大

其实，作为教育机构，已经有学院注意到毕业生心态不稳的问题。广东轻工职业技术学院副院长林润惠强调，毕业生第一次就业的薪酬没有多大意义，如果学生只关注工作的地点、薪酬待遇，而不能沉下心来从低做起，将与上升机会失之交臂。不少企业意识到，毕业生刚来的头两年，存在理论与实践的不对接，很难创造明显价值。

因此工作的起初阶段是企业对毕业生的考察期，给出的薪水只不过是“参考价”。等到企业充分考察结束，毕业生也逐渐适应了，会根据个人能力给予相应的报酬，否则企业难以留住人才。

## 大学生就业：不靠关系 你能找到工作吗？

◇ [《唐山晚报》2008/04/18]

进入 4 月，2008 届大学毕业生找工作已经到了冲刺阶段。

“2008 年全国普通高校毕业生将达到 495 万，比去年增加 82 万，在全社会就业形势严峻的情况下，高校毕业生就业的压力仍然突出。”不久前结束的 2008 年全国普通高校毕业生就业工作会议传出了这样的声音。

莘莘学子在寒窗苦读后将如何面对严峻的就业形势？记者近日对北京一些人才市场进行了走访。

### “找人”成为心照不宣的“潜规则”

陈可 2006 年毕业于一所普通大学的电子商务专业。毕业之后他在甘肃某县级市工作过一段时间，但由于待遇较低等原因，小陈放弃了以前的工作，只身来到北京。但半个月过去了，他投出去的简历都石沉大海。

“毕业两年，我找工作的经验甚至比工作经验还要丰富。”陈可说，“我当初还很乐观，以为凭我的能力，应该没有问题。我每天必看报纸上的招聘广告，每周都到人才市场，但就是找不着工作。我觉得自己顶多能再熬半个月，如果还不行，就只好再回甘肃去了！毕竟我在北京‘没有人’，想找个好工作，很难。”

应届毕业生杨华是武汉科技大学国际贸易专业 2008 届毕业生。他目前的状态与陈可形成了鲜明对比，他早已在一个大公司开始上班，毕业后就将转正。他目前就职公司的老板是他父亲的故交。“现在的实习基本上就是走个过场，过两个月我就转正了。现在找工作关键还得‘有人’。”

据重庆市 2007 年大学生就业情况调查表明：近半数大学生认为最有效的就业方式是靠家庭和个人的社会关系。在“你认为最有效的就业方式”的调查中，44.82% 的被调查者认为最有效的就业方式是通过家庭、个人社会关系和找熟人；其次才是通过人才机构举办的招聘会、个人自荐、学校组织的就业推荐活动，分别占 17.11%、15.18%、14.97%。

“找关系，似乎已变成了求职的敲门砖。”陈可说。

### “靠关系”是一件很无奈的事

“几乎所有人都会说，找工作靠家里关系，会破坏公平原则，激化就业矛盾。可当就业的压力实实在在地压到自己头上时，只要能‘开发’父母关系的，几乎没人不去利用的。”在读研究生王琪表示。

张锋是某传媒类大学的应届本科毕业生。他本可以依靠父亲的关系在当地电视台找到一份不错的工作。可他却拒绝了父亲提供的便利，靠自己的努力在北京某影视公司找到了一份工作。

张锋说：“我其实很想向父母证明一下自己的实力，现在回去我感觉挺没出息的……但也难说，我们上一届就有师兄在外面混了一年，最后还是回老家干了家里给安排的工作。”

刘静宜是靠关系到某大公司工作的，已经工作了一年多，她感觉靠关系找工作对年轻人来说弊大于利。“首先你没有了任何选择的权力，完全服从别人的安排。另外如果你不想干了，也很难退出。因为你是靠关系求别人过来的，在情面上说不过去。”

### “关系就业”破坏就业公平

“‘关系就业’已经成为了破坏就业公平的一项重要因素。”清华大学社会学教师张军认为，这是一种隐形的腐败，“会把社会上的不良风气带到校园里，会对学生的心理与价值观造成消极的影响。”

“想要就业，总要同各种各样的人才竞争。我宁愿大学生们为了就业，比操作能力，比证书多少，比实习经历，比外语水平甚至比学校名气，但就是不愿意看到学生们去比关系。”北京大学团委副书记史善峰对记者表示。

史善峰认为，学生们十数年寒窗苦读，如果因别人有关系而被挤下了本属于自己的岗位，这无疑是一种不公平。“应该让大学生们相信‘付出就有回报’。”

人力资源专家赵瑞表示，依靠家里的关系找工作确实会有一些便利，但是参加工作之后，完全就要靠自己的本事，家里的关系基本就靠不上了。“即使有关系，还得在有实力的基础上。”

## 就业有点难，毕业生还能“挑”工作吗？

◇[《保定晚报》2008/04/16]

眼下正是应届大学毕业生们最为忙碌的时节，他们正在为自己能找到一份相对称心的工作而四处奔波。

“是先就业，还是先择业”，在这个始终伴随着就业而存在的问题面前，理想与现实的差距让许多毕业生陷入两难境地。一边是迫于就业压力，放弃自己的职业梦想草草就业；另一边是盲目的先就业后择业，使许多毕业生“签了就悔”，频频跳槽。

“我不想一毕业就失业”

“现在一份工作对我而言，就像是沙漠中的水。”从去年9月份至今，半年的时间里，郭宏在不断地找工作。但是直到现在，这位大学软件工程专业的2008级毕业生仍然不知道自己的“归宿”在哪儿。

此前为了能找到和自己专业相吻合的工作，郭宏放弃了家人介绍给他的在本地一家企业做文员的工作，选择自己寻找。在联系的数十个企业当中，只有一家私营企业让他觉得有一点希望。但进入这家企业需要经过三轮的培训和考试。

培训耗去了他整整一个寒假的时间，连春节长假他也只休息了三天就投入到备考当中。“考试之前的那几天我没命的学，好不容易通过了第一次考试。”但后面的考试还没有开始，他就听说这家单位的用人名额会大幅减少，他担心这样的“霉运”会降临到他的头上。

过度紧张和反复不确定让郭宏寝食难安，他已经有些后悔自己的选择了。“怎么找一份适合自己的工作就这么难呢？我可不想一毕业就失业。”

和郭宏一样，千千万万奔波于招聘会现场的毕业生，都面临着同样的难题。2007年10月底来自教育部的消息曾说，截止到9月1日，有351万高校毕业生实现就业，尽管比去年同期增加54万，但仍有144万的应届高校毕业生未能如期就业。而2008年全国高校毕业生人数，又将再创历史新高——达到559万人，比2007年增加64万人。

面对如此严峻的就业压力，许多毕业生不得不将自己的就业起点降低。“现在不找，以后也未必找得到，与其坐以待毙不如好好努力。”先就业后择业，成为许多大学生现实的选择。

3月初的一天，李丹凤踏上了南去的列车。在辞掉自己的首份工作后，她觉得人生又重新燃起了希望。2007年毕业后，经父母介绍，李丹凤在一家啤酒公司做起了市场调查员。

“都说工作很难找，既然父母帮我找到一份，那就先干着再说。”在大学里学习中文专业的她曾经这样想。但她发现，市场调查员的工作并不适合自己的性格。

“起初，我还能忍耐；后来还是觉得人活着不能委屈自己。”在下定决心之后，李丹凤终于明确了自己的就业方向，那就是老师或者文员。她说：“一年的工作经历虽然使我增长了一些工作经验，但更让我觉得是浪费了自己一年宝贵的青春时光。”

伴随着就业难度的增大，一次性就业成为历史的遗迹，短期就业和多次就业会成为就业主流脉象。就业要求的适当降低加速了就业率的升高，但面对一份只是为了缓解就业压力，并不完全符合自己兴趣、专业以及工作要求的职业，许多毕业生仅仅将其作为一个跳板，一个暂时的避风港。在工作一段时间产生不适应后，频频跳槽，“先就业后择业”的隐忧也凸显出来。

一家销售公司的总经理潘江每年会为大学生的招聘问题而头疼。一是需要从众多的投递简历的大学生中，挑出真正适合企业的人选；另一个则是为招聘的大学生流动太快而大伤脑筋。

“对许多毕业生而言，在就业难的压力下出现了盲从，他们只是暂时性地选择就业，一有机会，就赶快转职。”潘江说，缺乏理性考虑的大学生在毕业半年到一年内是跳槽最为频繁的时期。

“对于一个企业而言，我们所需要的是对自己有清晰定位的人才，而现在的大学生在这点上做得并不好。”和潘江的公司一样，先就业再择业造成的员工流动，已成为企业最不确定的风险。

难就业时代大学生需理性观察发现，很大一部分毕业生在就业和择业时存在盲目跟风行为。毕业生中有人“大面积撒网”，考研，考公务员，凡是考试统统参加，凡是面试一一尝试；有人上网下“海”，茫茫招聘人海中寻找自己的一叶扁舟。不是抱着中大奖的侥幸心理，就是存在“人人为之，我亦为之”不落后于人的思想。

许多毕业生的求职心理是：“反正我是尽力了，找不到好的，只能将就一般的，甚至不好的。”从事大学生就业工作多年招生就业处处长孙玉贤教授认为，在难就业时代，大学生就业要有大众化心态。尤其是一些相对比较冷门专业的毕业生，追求一次性稳定就业会有一些困难，一时找不到对口的、满意的工作，可以把起点放低一点。

“但这并不代表大学生们可以盲目就业，或者一味的追求好工作，延误就业时机。”孙玉贤教授特别强调，大学毕业生要有对自己良好的求职定位。这不仅要通过对市场就业形势的判断调整自己的就业预期，而且还要对自己适合从事的职业进行初步的筛选。

“好的开始是成功的一半。”但愿更多的毕业生在求职时，能运用理性“挑选”的目光，找到适合自己的工作。

## 大学生找工作该考啥证

◇[《长春晚报》2008/04/22]

如今，对于一名即将毕业的大学生来说，拥有英语四六级证、计算机二级证已不稀罕，雅思证、注册会计师证、驾驶证、导游证等一些证书已成了大学生就业前追捧的对象。大学生中的“考证大军”不惜重金，试图通过考证来增加自己的就业筹码。但面对这些手握大把证书的大学生，企业真的会照单全收吗？

这学期一开学，吉林农业科技学院大三学生孙雷就报名参加了物流师培训班。在学校，他学习的是会计电算化专业。考虑到将来的发展，他决定多考几个证。通过了解，他觉得物流师这个职业现在很热门，所以他下决心“拿下”这个证。实际上，高级物流师只有从事这个行业的人才可以参加认证。孙雷花了近千元钱参加培训，但他觉得，考试想过关，不那么容易。

无独有偶，在北华大学人文学院就读的张小岚目前正在准备考导游资格证。她看到国内的旅游市场越来越红火，就业的机会越来越多，于是就产生了这个想法。但张小岚不了解的是，考导游证前期需要培训、买材料，拿到证后每年还需要年检。在她还没有固定收入之前，这将是一笔不小的花销。

此外，记者在采访中了解到，类似于报关员资格证、国际贸易报单员证、外交员认证等，没有一定从业经验的人参加这些考试，实际通过率都非常低，而其中有些考试花费都会超过千元。

说到考证的起因，多数同学表示，他们感觉自己多个证书，就多份机会，说不定在应聘时能用得上。至于什么样的企业看重哪类证件，他们似乎并不了解。

吉林正大实业有限公司部门经理雷刚表示，企业对拥有证书的大学生在初选时会有所关注。但是，他们看重的多是大学生在校期间参加的一些实践活动，因为企业从中可以寻找出应聘人员团队合作的亮点。至于培训类的证书，他们只把它看成是对应聘学生学习态度的检验。没有证书，有能力企业也会录用。

市双立房地产公司人力资源部主管介绍说，企业对不同类型的证书认可程度是不同的。举例说，企业如果需要招收人力资源管理人员，不少大学生都会带着人力资源资格证前来应聘。但事实上，这个证学这个专业的大学生几乎人手一份。因此，拥有这个证，并不能说明这个大学生实际工作能力如何。企业对这类具有普遍性的证书不会看重。而如果招收房屋开发设计人员时，应聘大学生能持有预算工程或是项目管理方面的证书，企业则会高看一眼，因为这些证书是属于技能型的。

谈到对大学生持证应聘的看法，吉林农业科技学院学工处李处长认为，拥有这些证书只是个人简历的证明，企业只会将其作为一个参考指标。企业看重的是大学生是否有创新精神、团队精神，是否有持续学习的态度、坦诚沟通等方面的潜质。大多数企业都很看重应聘者的潜力，因为能力可以通过潜力培养，学历也可以通过潜力获得。

大学生的考证热，同样引起业内人士的关注。市人才市场市场部赵部长介绍说，大学生在自己的专业或相近的专业领域内获得新的资格证无可厚非，但一味追求持证，考一些与自己专业不相关的资格证，有可能得不偿失，莫不如集中精力，多从提高自身专业素质上下工夫。目前，从类型看，对大学生找工作有帮助的证书大致分三种：一是与自身专业紧密结合的准入类证书；二是通用证书，比如营销类的；三是技能型的，如网络认证、网页维护等。